

## คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 12719/2555

นายพนม

โจทก์

บริษัท อุตสาหกรรมคอม

จำเลย

เรื่อง 1. นายจ้างมีสิทธิปรับโครงสร้างการบริหารหรือไม่

1. โจทก์ฟ้องว่า เป็นลูกจ้างของจำเลยวันที่ 16 สิงหาคม 2539 ทำงานในตำแหน่งสุดท้ายเป็นพนักงานสตรี ได้รับค่าจ้างอัตราสุดท้ายเดือนละ 8,150 บาท จำเลยกำหนดจ่ายค่าจ้างทุกวันที่ 17 และวันสิ้นเดือนของทุกเดือน เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2550 จำเลยเลิกจ้างโจทก์โดยโจทก์ไม่มีความผิดและไม่ได้บอกกล่าวล่วงหน้า จึงเป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม ขอให้บังคับจำเลยรับโจทก์กลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมโดยนับอายุงานต่อเนื่องจากอายุงานเดิม หากจำเลยไม่สามารถรับโจทก์กลับเข้าทำงานได้<sup>(1)</sup> ให้จ่ายค่าเสียหายเป็นเงิน 163,000 บาท <sup>(2)</sup>สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นเงิน 4,336 บาท <sup>(3)</sup>คอกเบี้ยร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปี

2. จำเลยให้การว่า เดือนเมษายน 2550 จำเลยปรับเปลี่ยนโครงสร้างและการบริหารงานภายในของจำเลย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและบริหาร จึงเห็นสมควรให้ออนหน่วยงานสตรีแผนกจัดซื้อ และพนักงานสังกัดหน่วยงานสตรีทั้งหมด 15 คน รวมทั้งโจทก์ไปสังกัดแผนกวิศวกรรม

